



Чи може успішна кар'єра, зробити людину щасливою?



# Профтехосвіта - вектор успішної кар'єри.

Навчальний заклад це майстерня,  
де формується думка  
підростаючого покоління, треба  
міцно тримати її в руках, якщо не  
хочеш випустити з рук майбутнє.





# Будуй кар'єру разом із нами!

## Мета успіху кар'єрного зростання:

- підвищення престижності навчання за робітничою професією;
- плануванню успішного кар'єрного розвитку здобувачів освіти;
- сприяння розвитку підприємницької ініціативи;
- залучення до дієвої співпраці роботодавців з працевлаштування випускників закладу професійної (професійно-технічної) освіти.



# Алгоритми розвитку професійної кар'єри

## Основні завдання та функції :

- налагоджувати розвиток партнерських відносин з роботодавцями і надання інформації про права та обов'язки молоді;
- інформування учнів і випускників про робочі місця на підприємствах, в установах та організаціях, вимоги роботодавців до шукачів роботи, можливості професійної підготовки;
- розширення спектру методів пошуку роботи та підвищення конкурентоспроможності випускників фахового спрямування;
- заохочувати учнівську молодь і сприяти у професійному розвитку кар'єри та бізнесу ;
- проведення профорієнтаційних заходів для випускників шкіл з метою професійного спрямування.



# Мотивації кар'єрного розвитку

**Актуальність удосконалення формування кар'єрної компетентності – це особливий взаємообумовлений процес цілеспрямованого й організованого оволодіння чітко вираженими якостями, що зумовлюють орієнтування майбутніх робітників у можливих напрямках професійної кар'єри:**

- **Мотивація особистості кар'єрного розвитку – сукупність мотивів праці щодо прагнення працівника задовольнити власні потреби за допомогою трудової діяльності;**
- **мотивування потреб, спрямованих на подальший професійний розвиток;**
- **кожна людина має свою систему трудових мотивів, що зумовлені індивідуальними здібностями, рівнем компетентності, досвідом, наявністю фахових норм і цінностей;**
- **само актуалізація;**
- **самоаналіз, які є актуальними для реалізації уявлень про професійний успіх, здійснення успішної професійної діяльності і кар'єри.**



# Кар'єра

## – крок до успішної професійної самореалізації учнів

- **Кар'єрне зростання** - головний алгоритм підвищення престижності навчання за робітничою професією, це:
- обумовлення сприянню розвитку підприємницької ініціативи;
- плануванню успішного кар'єрного розвитку учнівської молоді;
- залучення до дієвої співпраці з роботодавцями та підприємцями.
  
- Поняття «кар'єра» визнається як цінність, яка займає важливе місце в житті людини;
- поняття «професія» визначається як можливість самореалізації і самоствердження для людини;
- поняття «робота» розуміється як можливість реалізувати професійну кар'єру.

В цілому молодь визначає кар'єру, в першу чергу, як засіб поліпшення матеріального становища та можливість для самореалізації і розвитку професіонала.



## Чинники розвитку професійної кар'єри

Визнання головними, визначальними чинниками в реалізації кар'єри особистісні якості фахівця, є:

- власна активність;
- відповідальність за свої дії;
- позитивно-активне ставлення до професійної кар'єри майбутніх робітників;
- розвиток професійної кар'єри найбільш вагомих можна вважати макроекономічними чинниками, що діють як на державному, так і на інституційному рівнях;
- Кар'єра кожного фахівця відкриває великий діапазон можливостей для прояву творчих здібностей, самореалізації практично за усіма типами кар'єрного розвитку в залежності від особистісних якостей, потреб і уподобань.
- Головною умовою успішного розвитку кар'єри є формування і розвиток кар'єрної компетентності, тобто здатності людини організувати і виконувати дії, необхідні для реалізації кар'єри. Тому розвиток кар'єрної компетентності з кожної професії має здійснюватися з урахуванням сучасних соціально-економічних умов і тенденцій їх змін, наукових підходів та принципів навчання і виховання.



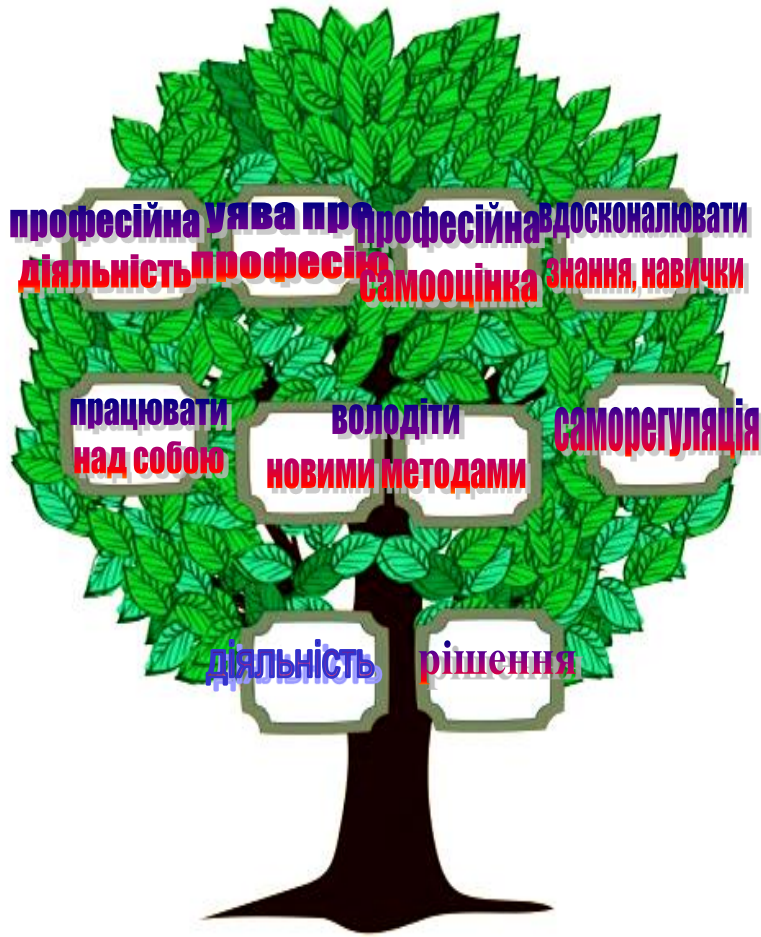
# Концепція "Сучасна професійна освіта" на період до 2027 року

- **Всебічно розвинена особистість, здатна до вибору індивідуальної освітньої траєкторії, навчання впродовж усього життя, розвиток професійної кар'єри, підприємництва та самозайнятості.**
- **Конкурентоспроможний та мобільний на ринку праці фахівець, особистість, яка здобула освітні та професійні компетентності відповідно до її інтересів, здібностей, можливостей, потреб національної економіки та суспільства.**
- **Успішна особистість з активною громадянською позицією, морально-етичними якостями, відповідальна за результати власної діяльності...**





# Дерево успіху



- Чітке уявлення про професійну діяльність і особистість професіонала
- Чіткі уявлення про сферу своєї майбутньої професійної діяльності.
- Глибоке усвідомлення себе як професіонала і професійна самооцінка.
- Бажання працювати над собою, вдосконалювати професійні знання і навички.
- Удосконалення комунікативних навичок.
- Оволодіння новими методами і прийомами саморегуляції.
- Готовність до самостійної, активної пізнавальної діяльності при вирішенні навчальних і професійних завдань.





# Кар'єрні орієнтації

Кар'єрний успіх – підвищення престижності навчання за робітничою професією:

- сприяння розвитку підприємницької ініціативи;
- плануванню успішного кар'єрного розвитку учнівської молоді;
- актуалізація уявлень про професійний успіх;
- формування кар'єрних орієнтацій;
- розвиток кар'єрної компетентності;
- використання технологій, які розкривають професійне спрямування майбутнім фахівцям про зміст кар'єрного росту та успіху.



# Професійна освіта сьогодні, кар'єра завтра.

Кар'єра - крок до успішної професійної самореалізації це:

- Кар'єра сьогодні – це складне соціально-психологічне явище, яке охоплює всі сфери життєдіяльності людини й полягає в чергуванні підйому як професійного, так і особистісного розвитку.
- Кар'єрні орієнтації лежать в основі кар'єрного планування, а отже, розвитку даного компонента необхідно приділяти особливу увагу ще під час навчання і на початкових етапах побудови кар'єри.



**Успішна кар'єра – це помічник учнів у побудові успішної кар'єри, надійний партнер роботодавців у формуванні якісного кадрового резерву ...**

**Кар'єра кожної людини відкриває великий діапазон можливостей для прояву творчих здібностей, самореалізації практично за усіма типами кар'єрного розвитку в залежності від особистісних якостей, потреб і уподобань.**

**Головною умовою успішного розвитку кар'єри є формування і розвиток кар'єрної компетентності, тобто здатності людини організувати і виконувати дії, необхідні для реалізації кар'єри.**

**Розвиток кар'єрної компетентності учнів має здійснюватися з урахуванням сучасних соціально-економічних умов і тенденцій їх змін а також професійний підхід за відповідною професією.**





# Мотиваційна основа кар'єрного розвитку сучасної особистості

- “Професійна кар'єра особистості в сучасних умовах праці”  
виділяє кілька етапів розвитку кар'єри особистості:
- **Етап 1** – початковий розвиток кар'єри, коли відбувається перевірка професійної придатності, визначається рівень мотивації до обраного фаху, формуються нові знання, уміння й навички, зростає рівень компетентності, проявляються конкретні професійні прагнення й зацікавленості, формуються трудові мотиви.
- **Етап 2** – набуття професійного досвіду на рівні аналізу, перевірки, застосування в реальних умовах праці набутих знань, умінь і компетенцій.
- **Етап 3** – самовдосконалення, коли робітники вмотивовані до професійної діяльності у тій чи іншій організації, задоволені працею, здійснюють свої професійні дії й функції у відповідності з обраною системою мотивів кар'єрного зростання та з урахуванням інтересів установи.



**Знання складається із дрібних крихт щоденного досвіду.**

**Д. Писарев**

- **Аспекти підготовки молодь до здійснення консультування з розвитку професійної кар'єри.**
- **Впровадження інформаційних технологій у професійну діяльність, щоб створити єдиний інформаційний простір з консультування, рекомендацій, що допоможуть підвищувати рівень позитивної кар'єрної орієнтації майбутнім фахівцям.**
- **Пріоритетними напрямками є підвищення комп'ютерної-технічної грамотності, наповнення, супроводження інформаційними сайтами, моніторинг рівня кар'єрної компетентності майбутніх фахівців.**



## Якою я уявляю свою професійну кар'єру...?

- Учні повинні володіти своєю методикою і визначати рівень усвідомленості кар'єрних орієнтацій і життєвих пріоритетів, перспектив кар'єрного росту.
- Мати мету своєї кар'єри – знаходити й вирішувати важкі проблеми, незалежно від того, в якій сфері вони виникли.
- Завжди перебувати в пошуку ідей, які дадуть можливість почати і будувати свою власну справу.
- Вміло використовувати вміння, таланти для досягнення важливої мети.
- Кар'єра має сенс тільки в том випадку, якщо вона дозволяє вести життя, яке подобається.



# Навчання – ключ до успіху.

- **Правила кар'єрної стратегії.**
- Ставити перед собою тільки реальні цілі.
- Вірити в свої можливості.
- Готуватися зайняти більш високооплачуване місце, яке незабаром стане вакантним.
- Пізнати і оцінити інших, співзвучних своїй кар'єрі.
- Пам'ятати, що все в житті змінюється: ми, наші знання, навички, ринок, організація, навколишнє середовище і так далі – потрібно зуміти оцінити ці зміни.
- У пошуках нової роботи необхідно сподіватися, в першу чергу, на себе.
- Розширювати свої знання, здобувати нові навички.





# Чим більше знаєш, тим більше можеш. Е. Абу

- Складові кар'єрних орієнтацій:
- Що хоче здобувач освіти?
- Що може здобувач освіти?
- Якими є його кар'єрні ресурси?
- Якою є кар'єрна енергетика, стійкість у прагненні до мети?
- Який запас знань і умінь?
- Наскільки зацікавлені здобувачі освіти у своєму працевлаштуванні й кар'єрному зростанні?
- Чим більший зовнішній інтерес у здобувача освіти, тим більш схильні до кар'єрного середовища.



**Учітеся, брати мої,  
думайте, читайте.  
Т. Шевченко**

**< Взяти на себе відповідальність та покращити свою кар'єру є не настільки простим завданням, як може здаватися на перший погляд.**

**< Щоб відновити свою кар'єру або розпочати нову, повернутися до навчання чи розпочати власну справу, потрібно мати бажання, мету, щоб досягти успіху. Але сама лиш мрія не дасть вам можливості досягти бажаного. Навіть якщо ви набралися сміливості та зробили цей перший крок, то пройшли лише частину довжини всього шляху.**

**< Кожному потрібно багато працювати задля досягнення успіху, і на шляху до нього справджуватимуться усі ваші найбільші надії і сподівання. Ставте високі цілі!**



**Коли треба вибрати кар'єру або вирішити,  
яким видом благодійності зайнятися,  
слід керуватися серцем.**

**Зрештою виберіть те, що для вас важливо і цікаво.**

**Дейв Т**

**Коли ви знайдете свою справжню  
життєву мету, то зможете подолати  
практично будь-які труднощі, з  
якими зіткнетесь.**

**Основа успіху полягає в тому, якщо  
ви дізнаєтесь, для чого живете, то  
подолаєте все більш складні  
перешкоди з меншим опором,  
усвідомлюючи важливість  
досягнення кінцевого результату.**